

AFSCHEID

Hans Heijkoop zwaait af

Een bekend gezicht nam onlangs afscheid van de bouw: buitendienstmedewerker Hans Heijkoop is met pensioen. Hans werkte jaren als timmerman en vormde zich daarna om tot buitendienstmedewerker. In die functie, eerst voor Top Groep en later bij z'n oude collega's van Regiebouw, was hij van grote waarde als schakel tussen de mensen op de bouw en 'kantoor'.

We wensen Hans alle gezondheid en veel plezier bij zijn vele hobby's. Regiebouw en de collega's op de bouw zullen je missen!



Hans in actie

WERVING & SELECTIE

Bouw- en Aannemingsbedrijf Hulsbos: Pas klaar als de bloemen op tafel staan

De projecten die Bouw- en Aannemingsbedrijf Hulsbos uitvoert, beginnen bij de fundering en zijn pas af als de bloemen op tafel staan. In drukke tijden doet het Aalsmeerderbrugse bedrijf soms een beroep op Regiebouw, voor werving en selectie voor met name de zwaardere functies.

De twaalf medewerkers van Hulsbos houden niet van sleur. Directeur Pieter Hulsbos vertelt: "We zijn gespecialiseerd in luxere huizen en kantoren. We bouwen meestal individuele panden, we doen nooit seriewerk. Vaak bouwen we vanaf de fundering tot en met de koppen en schotels, bij wijze van spreken. Dat zie je tegenwoordig niet

veel meer. Maar onze vaste klanten weten wat wij kunnen." Hulsbos voert regelmatig bijzondere projecten uit, zegt Hulsbos: "We bouwen bijvoorbeeld een nieuwe woonboerderij in Vinkeveen, die tot in de kleinste details authentiek moest zijn. En we bouwden in eigen ontwikkeling een villa in Kudelstaart. Het bijzondere

aan die villa is dat hij tegen een dijk aan staat. Sta je op de dijk, dan kijk je naar de begane grond. Daar zit nog een verdieping boven en er zit een ruim souterrain onder. De bijzondere indeling geeft die ruime woning toch een heel knus idee."

Heldere afspraken
Het afgelopen jaar deed Hulsbos twee keer een be-

Nieuwe, maar tot in detail authentieke woonboerderij van Hulsbos

E-UUR

Regiebouw aan de slag met E-Uur

Om de administratieve dienstverlening naar opdrachtgevers en vaklieden verder te optimaliseren gaat Regiebouw aan de slag met E-Uur. E-Uur is een via internet en gsm toegankelijke oplossing voor urenregistratie, online factureren en elektronische dossiervorming. E-uur is samen met TNO en ABU ontwikkeld.

Opdrachtgevers krijgen met E-Uur meer inzicht in het ingehuurd personeel, een elektronisch (zzp-)dossier en een verdere stroomlijning van de administratieve processen. Voor de zzp'er betekent het dat E-Uur dit voorjaar de inlogfunctionaliteit zal overnemen.

Binnenkort krijgt u van ons persoonlijk bericht over deze ontwikkeling. Meer informatie op www.e-uur.nl.



roep op Regiebouw, vertelt hij: "Op basis van werving en selectie vonden we een uitvoerder en een projectleider. Zij zijn nu bij ons in vaste dienst. Dat is over het algemeen het uitgangspunt; we zijn een kleine aannemer, dus we zoeken meestal mensen op basis van werving en selectie." Ondanks de crisis heeft Hulsbos het druk: "Het afgelopen jaar hadden we het héél druk, nu hebben we het gewóón druk. Ik verwacht dat de activiteiten over enkele maanden verder aantrek-

ken. Het zou kunnen dat we dan weer een beroep doen op Regiebouw voor werving en selectie, of misschien voor detachering." De samenwerking met Regiebouw verloopt prettig, zegt Hulsbos: "We hebben goed contact en er wordt goed teruggekoppeld." En mocht er eens iets spelen, dan neemt hij geen blad voor de mond: "Je krijgt alleen maar irritaties als je zaken voor je houdt waar je niet tevreden over bent. Als je heldere afspraken maakt, dan is dat ook niet nodig."



Maart 2010

UITGESPROKEN

De winst van de flexibele schil

In hectische tijden kan de bouw niet zonder zogeheten flexibele schil, een laag vaklieden en toeleveranciers die op afroep beschikbaar zijn. Bedrijven die over zo'n schil beschikken, anticiperen makkelijker en sneller op de veranderde marktomstandigheden. Maar hoe bouw en hou je flexibiliteit in je organisatie?

Flexibiliteit begint bij een doordacht personeelsbeleid. Over welke specialismen wil ik als aannemer in eigen gelederen kunnen beschikken? Hoeveel vast personeel heb ik nodig om dit specialisme te waarborgen? En hoe voorzie ik in ontbrekende disciplines en situaties van onder- en overcapaciteit?

Regiebouw gelooft bij de beantwoording van deze vragen in een centrale aanpak waarbij, zeker in grotere organisaties, de personeelscoördinator een belangrijke rol speelt. De coördinator heeft de regie over de inzet van eigen personeel, ingeleende krachten en soms ook onderaannemers. Zo kan telkens een belangenafweging plaatsvinden tussen kwaliteit, capaciteit en prijs.

Als vooruitstrevende dienstverlener fungeren wij graag als verlengstuk van het personeelsbeleid van onze relaties. Door het leveren van vakmanschap op afroep. Maar ook door werving & selectie, het leveren van bouw hulpen, collegiale bemiddeling en outplacement. Want één ding staat voor ons vast: het zullen nog wel even hectische tijden blijven. Wij zijn er in ieder geval klaar voor.


Igor de Glas,
Regiebouw Groep

Bedankt voor jullie steun!

Ook dit jaar leverden medewerkers en relaties van Regiebouw weer een mooie bijdrage aan een betere samenleving. Zo verruilde voor het derde opeenvolgende jaar een groot aantal vaklieden hun kerstpakket voor een donatie aan Setw, de vrijwilligersorganisatie van Bouwgildenaar Ruud Schollaardt die zich bezighoudt met verschillende humanitaire projecten in Afrika. Op www.setw.nl lees je mee over zijn bijzondere projecten en spannende belevenissen.

Ook koppelde Regiebouw een goed doel – de stichting Kinderen Kankervrij (KiKa) - aan de jaarlijkse attentie voor trouwe relaties. Met een KiKa-knuffelbeer en een mooie donatie bedankte Regiebouw bijna 150 relaties.

Namens Setw en KiKa natuurlijk allemaal veel dank voor jullie bijdrage!

Uitgemeten is een uitgave voor het personeel en de relaties van Regiebouw Groep. www.regiebouw.nl



(west) 071 408 11 44
(zuid) 040 290 81 78
(kader) 071 409 07 97



(administratie) 071 516 16 71

Eindredactie en productiebegeleiding:
Bureau Lorient
Communicatie
Valkenburg ZH

GOED NIEUWS



Regiebouw steunt KiKa

Ballast Nedam Bouw West Altijd de juiste mensen

Ballast Nedam Bouw West klopt regelmatig bij Regiebouw aan voor bekwame timmerlieden. Aan ieder project van het bouwconcern werkt wel een timmerman van Regiebouw mee, zegt personeelsfunctionaris Renate Verstijnen.

Ballast Nedam Bouw West heeft op het moment ongeveer 12 projecten lopen, vertelt Verstijnen. “Momenteel zijn we alleen bezig met woningbouw, maar in het algemeen bouwen we ook kantoren, winkelcentra en voetbalstadions.” Zo bouwde het concern het nieuwe stadion van ADO Den Haag en de 74 meter hoge ‘Queen of the South’-toren in Rotterdam. Ballast Nedam Bouw West heeft ongeveer 220 medewerkers, vertelt Verstijnen: “Dat zijn eigen mensen. Daarnaast lenen we ook regelmatig mensen in, onder meer bij Regiebouw.” Het is Verstijns taak als personeelsfunctionaris om te zorgen dat de juiste mensen op de juiste plaats werken en om over- en ondercapaciteit te voorkomen. Inlenen is een onderdeel van dat werk. Verstijnen: “Op ieder project lopen wel een paar vaklie-

den die we via Regiebouw hebben gevonden. Als we timmerlieden zoeken, kloppen we daar eigenlijk altijd als eerste aan.”

Klein wereldje

Sommige Regiebouwers werken al jaren aan diverse projecten van Ballast Nedam. Verstijnen: “Als je weet dat je een goede kracht hebt, wil je die behouden. Goede mensen verhuizen dus vaak met de uitvoerder mee naar het volgende project.” Of ze verhuizen naar een ander Ballast Nedam-project. Verstijnen: “We hebben ongeveer dertig uitvoerders. Als een uitvoerder een goede timmerman op een project heeft gehad, dan geeft hij die naam wel door aan collega's die op zoek zijn naar timmerlieden. Het is een klein wereldje, hoor.” Verstijnen is tevreden over de mensen die via Regiebouw aan de slag gaan: “We hebben weinig woorden nodig om de mensen van Regiebouw duidelijk te maken wat we zoeken. Ze komen altijd met precies de juiste mensen. Bovendien komt Regiebouw zijn afspraken na. Slechte ervaringen? Die hebben we eigenlijk nooit gehad.”

Coopvaart in Rotterdam, een project van Ballast Nedam Bouw West

Bouwschilder.nl ook in 2010 weer van de partij!

Sinds 2008 werken Bouwschilder.nl en Regiebouw Groep intensief samen. Bouwschilder.nl bemiddelt schilders voor nieuwbouw- en onderhoudsprojecten en is een initiatief van Thomas Wassenaar. Via deze samenwerking kunnen opdrachtgevers van Regiebouw beschikken over vakbekwame schilders. Zeker voor onderhoudsbedrijven is dat een welkome aanvulling op onze dienstverlening.

Binnen de schildersbranche heerst regelmatig tekort aan vakbekwaam personeel. Op zo'n moment staat Bouwschilder.nl klaar om bij te springen. Omdat niet iedere schilder geschikt is voor elk project, houdt Bouwschilder.nl goed re-

kening met de wensen van opdrachtgevers. Het netwerk van schilders die bij Bouwschilder.nl zijn aangesloten is in 2009 gegroeid. Er kan geput worden uit een breed scala aan zzp-schilders.

Bouwschilder.nl blijft ook in 2010 een stabiele factor als het gaat om de flexibele inzet van schilders. Meer informatie op www.bouwschilder.nl of bel Thomas Wassenaar, 06 41 61 50 17.



Bouwschilder op het dak

REGIEBOUW KADER

Het belang van goede werving en selectie

Vacatures in de bouw zijn schaars. Juist nu is het belangrijk dat opdrachtgevers alleen worden benaderd met kandidaten waarvan is vastgesteld dat ze zouden kunnen matchen. Dat doet Regiebouw Kader. En dat leidt tot verrassend goede resultaten. Zoals bijvoorbeeld bij aannemer Hulsbos, waarover u in deze Uitgemeten kunt lezen.

Via ons uitgebreide netwerk vinden wij kandidaten die voor onze opdrachtgevers verborgen blijven. We komen snel tot afspraken met potentiële kandidaten en zijn efficiënt in de afwikkeling van het proces. Wij kunnen helpen bij een tekort aan personeel maar ook bij een overschot. Want ook dat past binnen onze visie op dienstverlening.

Meer informatie, een vacature of op zoek naar een nieuwe uitdaging? Bel Otto Bogaartz, 071-409 07 97 of kijk op <http://kader.regiebouw.nl>

Zuinig de crisis door

Het zijn moeilijke tijden voor de economie in het algemeen en voor de bouw in het bijzonder. Dat kan betekenen dat je wat minder werk hebt en dat laat zich natuurlijk voelen in de portemonnee. Tijd om te bezuinigen dus, maar waarop? En hoe? Op www.zuinig.info staan tientallen tips en trucs om geld te besparen op bijvoorbeeld energie, de auto en boodschappen. Ze leveren geen gouden bergen op, maar kunnen het leven in barre tijden wel iets aangamer maken.



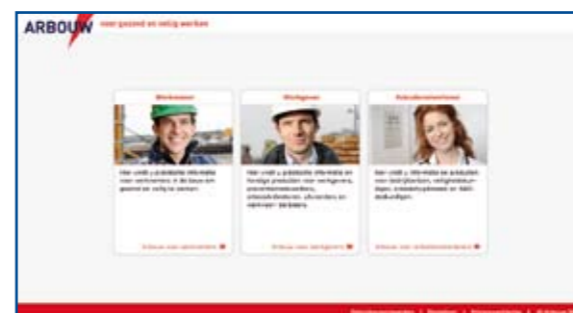
Weer of geen weer



Niet alleen het economische klimaat zat tegen in de eerste weken van 2010. In grote delen van het land lagen bouwwerkzaamheden stil vanwege de weersomstandigheden. Het is toch een domper om naar de bouwplaats te rijden en vervolgens te ontdekken dat je weer naar huis kunt. Om dat te voorkomen, kun je 's ochtends voor vertrek even naar Bouwweer TV van Bouwend Nederland surfen. Ligt de bouw stil vanwege barre weersomstandigheden, dan weet je dat binnen een paar minuten. Kijk op: www.bouwendnederland.nl/web/weer.

Langer doorwerken?! www.arbouw.nl

Gezond je pensioen halen, ook in de bouw. Dat vinden werkgevers én werknemers belangrijk. Helaas is dat niet zo makkelijk. 83% van de werkgevers denkt dat bouwplaatspersoneel niet kan doorwerken tot hun 62e jaar. De bouwers zelf houden het op 76%. Dat blijkt uit een recente enquête van het Economisch Instituut Bouwnijverheid. Veel werkgevers nemen daarom maatregelen. Denk bijvoorbeeld aan hulpmiddelen, aan deeltijdwerk of aan het bemiddelen naar andere functies. Branche-organisatie Arbouw helpt hen daarbij. Dit jaar komt Arbouw met een gratis instrument, waarmee het MKB-bouwbedrijf invulling kan geven aan een leeftijdsbewust arbobeleid. En de timmerman? Hij timmerde voort!



Oniel Vermeeren, timmerman én vuurspuwer: Leuk en levensgevaarlijk

Toen hij vier jaar geleden zzp'er werd, kon het werk niet op voor de timmerman uit Valkenswaard. Nu deelt hij in de economische malaise en werkt hij regelmatig voor Regiebouw: “Ik ben blij dat Regiebouw me bezighoudt.” Dat bevalt goed, maar het liefst zou hij van zijn hobby zijn beroep maken. Oniel Vermeeren is vuurspuwer.

Sinds de kredietcrisis is het rustig in de bouw. Te rustig, vertelt Oniel: “Toen ik voor mezelf begon, was er werk in overvloed. Nu is het stil. Gelukkig heb ik het afgelopen jaar een aantal klussen voor Regiebouw kunnen doen.” Oniel begon daarmee nadat hij collega-zzp'ers enthousiast had horen praten over Regiebouw. “Waarom niet, dacht ik. Regiebouw staat goed bekend in de sector. Veel bouwdetacheringsbedrijven zetten hun mensen zo maar ergens neer. Regiebouw screent zorgvuldig, kijkt welk werk bij je past. En alles is goed geregeld.”

Leuke contacten

Aftimmeren is zijn specialiteit, maar Oniel doet ook ruwbouw. “Ik vind aftimmeren leuker, omdat je meer eer van je werk hebt. Je ziet direct het eindresultaat.” Zoals bij de Jumbo supermarkt in Rosmalen, waar hij voor de feestdagen aan de slag was. “Een leuk project met leuke collega's. Maar de contacten met andere Regiebouwers zijn altijd goed.”

Toch zou Oniel het liefst iets anders doen. Sinds elf jaar doet hij semi-professioneel aan vuurspuwen. “Een maat trad op als vuurspuwer bij feesten en evenementen. Hij gaf ook workshops. Toen hij men-

sen nodig had voor een project, heb ik zo'n workshop gevolgd en ben ik meegegaan. Het was nog leuker dan verwacht.”

Levensgevaarlijk

Oniel is gefascineerd door vuur. Samen met een aantal collega-vuurspuwers vormt hij een team: Flames4U. Via www.vuurspuwen.nl kunnen mensen zich opgeven voor workshops en vuurspuwers boeken voor festivals, kermissen en andere evenementen. “Ik treed zo'n dertig keer per jaar op. We staan zelfs in het Guinness Book of Records met het wereldrecord simultaan vuurspuwen.” Moeilijk is vuurspuwen niet volgens Oniel, wel levensgevaarlijk. “Je moet precies weten wat je doet, want een foutje kan fataal zijn. Vuur blijft vuur. Wij nemen alle veiligheidsregels serieus.” Wordt zijn droom ooit werkelijkheid? “Dat zal lastig zijn, dus voorlopig timmer ik lekker door. Maar dat vind ik helemaal geen straf.”

Oniel spuugt vuur

