

## Een nieuw jasje voor een oude hoeve

**Bouwbedrijf Baten uit Geldrop verbouwt een historische hoeve in Aarle-Rixtel. Vanaf zomer 2008 is het een herberg waar mensen "bij de boer" kunnen slapen. Projectleider Hans van den Bosch: "Als je zo'n historisch pand verbouwt, moet je flexibel zijn."**

Een historische langgevelboerderij uit 1850 in Aarle-Rixtel gaat onderdak bieden aan toeristen. Herberg De Brabantse Kluis ligt naast een klooster in de Brabantse Peel. Maar er moet nog flink wat vertimmerd worden aan het gebouw voordat het aan alle eisen voor hotels voldoet. Zo komt er voor een kilometer lengte aan extra houten balken in. Bouwbedrijf Baten begon eind 2007 met de verbouwing van het historische gebouw. In de zomer van 2008 opent de herberg zijn deuren. Van den Bosch: "We willen de oude hoeve zoveel mogelijk intact laten, vooral de

buitenkant. Tegelijkertijd moet de herberg natuurlijk wel voldoen aan de moderne tijd. Dat betekent dat we verwarming moeten aanleggen en dat we moeten zorgen voor goede isolatie en warm water."

### Flexibel

Van den Bosch werkt al meer dan dertig jaar bij Baten, maar het is de eerste keer dat hij aan zo'n historische boerderij werkt. Een unieke ervaring, zegt hij: "Je moet heel flexibel zijn en vaak ter plekke oplossingen bedenken voor dingen die je tegenkomt. Aan tekeningen heb je vaak niet genoeg. Zo ontdekten we dat het hoofdgebouw niet haaks staat op de rest, wat de nodige problemen met zich meebracht. Je moet ook vaak compromissen sluiten. Om isolatie aan te brengen, moesten we sommige bestaande muren wegwerken. Dat is wel jammer. Maar het is mooi werk, zo'n historisch pand. En aan de buitenkant blijft

het gebouw eruit zien als een historische hoeve." Bouwbedrijf Baten maakt voor dit project gebruik van twee timmerlieden van Regiebouw. Daar is het erg tevreden over, zegt Van den Bosch: "Als we mensen nodig hebben, is Regiebouw de eerste die we bellen."

Het oude woongedeelte van de boerderij bevat straks acht kamers, elk met eigen sanitair. In de voormalige schuur komen een vergaderzaal annex restaurant voor honderd mensen en nog eens twee vergaderzalen voor dertig man. Van den Bosch: "En het is behalve een herberg

### WERK

ook een echte boerderij. Je kunt hier straks dus echt bij de boer logeren." En gaat hij straks zelf ook in zijn vakantie naar de Brabantse Kluis? "Dat denk ik niet," lacht Van den Bosch, "ik woon hier zo'n beetje om de hoek."



Zzp'ers Arnold en Hans met uitvoerder Rob van Stiphout

### VROEGPENSIOEN

## Ad Coppens stort zich op golfsport

Na bijna vijf jaar trouwe dienst hebben we dit voorjaar afscheid genomen van Ad Coppens uit het Brabantse Gilze. Ad geniet van z'n welverdiende vroegpensioen. Toekomstplannen zijn er genoeg. Naast z'n succesvolle tenniscarrière zal hij zich op de golfsport gaan storten. Tiger Woods is dus gewaarschuwd! Bovendien zal Ad z'n zoon gaan ondersteunen bij diens eigen bedrijf. We wensen Ad Coppens uiteraard alle geluk en gezondheid toe. Op de foto ontvangt hij van Mieke van de Ven een mooie bos bloemen en een dinerbon.



Juni 2008

### UITGESPROKEN

## Regiebouw gaat personeelstekort in de bouw te lijf

**Regiebouw gaat het steeds groter wordende tekort aan uitvoerend en leidinggevend personeel in de bouw te lijf. Bijvoorbeeld met het 'Talentz-programma', dat zich richt op de instroom van jongeren. Maar ook door vaklieden te begeleiden naar een leidinggevende functie.**

De bouw vergriest in hoog tempo terwijl de bouwproductie de komende jaren stabiel blijft. Instroom van met name jongeren is essentieel om een groter tekort aan vaklieden te voorkomen. Regiebouw werkt daar hard aan middels het 'Talentz-programma', gericht op het ontwikkelen en begeleiden van talent. Dankzij een gerichte samenwerking met de regionale ROC's en gesteund door zijn vaste opdrachtgevers, heeft Regiebouw inmiddels enkele tientallen instromers mogen verwelkomen. Een resultaat om trots op te zijn.

Het tekort aan leidinggevend en technisch/administratief personeel lijkt nog nijpender dan het gebrek aan vaklieden. Regiebouw heeft haar dienstverlening daarom in 2006 uitgebreid met werving & selectie en met het bemiddelen van leidinggevend personeel. Daarbij beperkt Regiebouw zich niet tot het herplaatsen van kandidaten binnen de sector: steeds vaker worden vaklieden begeleid naar een leidinggevende functie op de bouwplaats. Zo biedt Regiebouw vaklieden de kans om zichzelf te ontwikkelen. En zo kunnen aannemers bij Regiebouw terecht voor een complete ploeg van uitvoerder, timmerlieden en bouw hulpen.

Deze ontwikkelingen vragen om lokale aanwezigheid. Persoonlijk contact met vaklieden, kandidaten, opleidingsinstututen en opdrachtgevers is belangrijk. Dat werkt wel zo prettig en moet bovendien leiden tot meer instroom, doorstroom naar leidinggevende functies en minder reistijd. In deze Uitgemeten lees je hier meer over.

  
Igor de Glas  
Regiebouw Groep



Uitgemeten is een uitgave voor het personeel en de relaties van Regiebouw Groep.  
[www.regiebouw.nl](http://www.regiebouw.nl)



(telefoon) 071 516 16 70



(telefoon) 071 409 07 97

Eindredactie en productiebegeleiding:  
Bureau Lorient  
Communicatie  
Valkenburg ZH

### GROEI

## Op naar de 1000<sup>ste</sup> Bouwgildenaar

**Bouwgilde, het netwerk voor zelfstandig vakwerk, blijft groeien. Deze zomer hopen we de 1000<sup>ste</sup> Bouwgildenaar te verwelkomen.**

Bouwgilde staat voor administratief gemak voor zzp'ers in de bouw. Zo nemen we je urenregistratie, facturering en incasso uit

handen en kun je kiezen voor voorfinanciering van je facturen. Via onze partners is er altijd wel een geschikte klus in de buurt.

Naast Regiebouw (vaklieden) en W&S BOUW (interim uitvoerders) is Duoflex Bouwbemiddeling sinds 1 juni kersvers partner van Bouw-

gilde. Duoflex vormt een aanvulling op het bestaande netwerk vanwege haar positie in Noord-oost Nederland en haar expertise op het gebied van schilders.

Uiteraard zullen we de 1000<sup>ste</sup> Bouwgildenaar uitgebreid in het zonnetje zetten. Wie gaat er

met de Weber-BBQ aan de haal? Je leest het in de volgende Uitgemeten!



## Bouwbedrijf Wagemakers: “Regiebouw vertaalt onze wensen in mensen”

Bouwbedrijf Wagemakers is sinds 1946 een begrip in de regio Oss. In ruim vijftig jaar bouwde de onderneming een goede naam op, onder andere door zich in bouwteamverbanden te manifesteren als betrouwbare partner met kennis van zaken. Bedrijfsleider Joes van Erp: “Samenwerken is een kwestie van vertrouwen.”

Bouwbedrijf Wagemakers is actief in de woning- en utiliteitsbouw. De onderneming met een kleine honderd medewerkers heeft vestigingen in Oss en Uden. In Oss zijn de financiële

administratie, de projectontwikkeling en de ‘bedrijfsverf’ gevestigd, terwijl de projectbegeleiding vanuit Uden plaatsvindt. In beide plaatsen heeft het bouwbedrijf sterke banden opgebouwd. “We zijn een echt regiobedrijf”, legt Van Erp uit. “Buiten een straal van 75 kilometer rond Oss komen we nauwelijks. Dat is een bewuste keuze. Met het drukke verkeer vinden wij het een veel te grote belasting voor onze medewerkers om ze het land in te sturen.”

### No-nonsense

Bouwbedrijf Wagemakers wil met korte werklijnen een zo goed mogelijk product neerzetten tegen een redelijke prijs. Dat gebeurt vaak binnen bouwteamverbanden. “We werken graag zo, omdat we dan kunnen profiteren van de specialisaties van onze partners - en andersom”, licht Van Erp toe. “Samenwerken is een kwestie van vertrouwen: je legt zaken bij elkaar neer en je vertrouwt erop dat het goed komt. Dat kan alleen als je open en eerlijk tegen elkaar

bent. Onze ‘no-nonsense’ cultuur sluit daar goed op aan.” Sinds een jaar maken ook Regiebouwers deel uit van die cultuur. Gemiddeld werken er op de projecten van Bouwbedrijf Wagemakers zes tot acht timmerlieden van Regiebouw. Die samenwerking bevat Van Erp uitstekend: “Er zijn in Nederland inmiddels veel detachingsbureaus voor de bouw, maar Regiebouw doet er echt alles aan om onze wensen zo goed mogelijk te vertalen in mensen.”

### Prima mensen

En dat lukt. Van Erp is zeer te spreken over de timmerlieden die hij over de vloer krijgt: “Regiebouw levert over de hele linie prima vakmensen. Je merkt dat Regiebouw zijn mensen kent en weet wat die doen. Dat ontbreekt er wel eens aan bij andere detachingsbureaus.” Bouwbedrijf Wagemakers heeft nauwelijks slechte ervaringen met Regiebouwers. En als er eens iets is, dan wordt dat snel en vakkundig opgelost: “We werken heel prettig samen met onze contactpersonen bij Regiebouw, Mieke en Anne. Dat komt omdat zij, net als wij, geen verkooppraatjes houden, maar zeggen waar het op staat.”

## W&S BOUW zoekt aankomend uitvoerders

Als vakman ben je nooit uitgeleerd. Ieder werk is net weer anders en via Regiebouw of Bouwgilde kom je steeds weer bij nieuwe aannemers.

Maar misschien heb je de ambitie om je leidinggevende capaciteiten verder te ontwikkelen, bijvoorbeeld in de richting van voorman of (deel)uitvoerder? Vaklie-

den die zichzelf willen ontwikkelen kunnen terecht bij W&S bouw interim, het onderdeel van Regiebouw dat zich richt op het midden- en hoger kader.

We bekijken samen wat de mogelijkheden zijn. Onze betrokkenheid eindigt uiteraard niet bij de opdracht. Wij houden tijdens de uitvoering van het werk regelmatig con-

tact en ondersteunen je waar mogelijk met raad en daad, en desgewenst met vaklieden.

Inmiddels begeleiden wij al een aantal vaklieden naar een functie als voorman of (deel)uitvoerder. Dus ben je geïnteresseerd, kijk dan op [interim.wensbouw.nl](http://interim.wensbouw.nl) of bel met Otto Bogaartz op 071-4090797.



Adri Vuurens: vakman, nu uitvoerder

## W&S BOUW plaatst hoofdcalculator

Kandidaten vinden die voor anderen verborgen blijven, dát is de kracht van W&S bouw. Het is daarom niet verwonderlijk dat opdrachtgevers van Regiebouw ons steeds vaker weten te vinden bij hun zoektocht naar midden- en hoger kader personeel.

En met succes, want wij zochten en vonden de afgelopen tijd bijvoorbeeld een hoofdcalculator voor PBO bouw uit Rosmalen en een medewerker planbureau voor TBI-dochter Koopmans uit Enschede. De aanpak van W&S bouw kenmerkt zich door een

persoonlijke benadering, heldere afspraken en korte lijnen. Meer weten? Neem contact op met Freek van Kraaikamp, 071-4090797 of kijk op [www.wensbouw.nl](http://www.wensbouw.nl) voor het actuele vacature-aanbod.

## Veilig werken

Elke vier en een halve seconde vindt er in Europa een arbeidsongeval plaats. Ieder uur overlijden zeventien mensen als gevolg van een ongeluk op het werk. In de bouw krijgen vooral timmerlieden met ongelukken te maken. Jaarlijks vallen er in Nederland 230 medewerkers uit de bouw van een dak, een steiger of een ladder. Vijftien mensen overlijden daaraan en nog eens dertig houden er blijvend letsel aan over. Op een speciaal aan arbeidsveiligheid gewijde website van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is informatie te vinden over veilig werken. De site presenteert ook tien praktijktips voor het vergroten van de veiligheid op de werkplek. [arbeidsveiligheid.arboportaal.nl](http://arbeidsveiligheid.arboportaal.nl)



## Wonen op niveau



Op dit moment is de 185 meter hoge Euromast het hoogste gebouw van Nederland. Als het aan de gemeente Utrecht en vastgoedontwikkelaar Burgfonds ligt, is dat over een paar jaar verleden tijd. De Belle van Zuylen-toren in de wijk Leidsche Rijn wordt 262 meter hoog. Het gebouw krijgt woon- en werkfuncties en zal zichtbaar zijn vanaf 50 kilometer afstand. Burgfonds hoopt dat de bouw kan starten in 2010 en verwacht dat de toren in 2013 of 2014 klaar zal zijn. In de ranglijst van hoogste gebouwen ter wereld zou de toren nu op een gedeelte 89e plaats belanden.

[www.bellevanzuylen.nl](http://www.bellevanzuylen.nl)



Flaton (rechts) is leermeester geworden: “Het is belangrijk dat jongeren goed opgeleid worden, want het tekort aan goed personeel neemt alleen maar toe.”



## Marcel Flaton, zzp'er bij Bouwgilde: “De dagen vliegen voorbij”

Sinds november werkt de 31-jarige Marcel Flaton als zzp'er via Bouwgilde. Daarvoor had hij een aannemersbedrijf. Zijn eigen B.V. runnen was leuk, maar kostte heel veel tijd. Teveel, besloot Marcel: “Ik was alleen nog maar aan het werk. Nu neemt Bouwgilde me de administratie uit handen en hoef ik me nergens meer zorgen over te maken. Heerlijk.”

Marcel Flaton is van huis uit timmerman. Elf jaar geleden begon hij als zzp'er bij Regiebouw. Dat beviel goed, maar anderhalf jaar later kon hij een aannemersbedrijf met vijf medewerkers overnemen. De kans om zijn eigen B.V. te runnen wilde hij niet laten lopen. “We deden

vooral onderhoud en renovatie voor particulieren en vastgoedondernemingen”, vertelt Marcel. “Dat was leuk, maar ik stak er zoveel tijd in, dat ik alleen nog maar aan het werk was. Op een gegeven moment heb ik ervoor gekozen weer als zzp'er verder te gaan en me aan te sluiten bij Bouwgilde.” Want dat was Marcel de eerste keer goed bevallen. Bouwgilde is een uitkomst voor zzp'ers als hij: “Ze nemen je al je administratieve werk uit handen. Bovendien hoef je je geen zorgen te maken over betalingen. In de bouw, zeker als je voor particulieren werkt, moet je na een klus soms lang wachten op je geld. Nu komt dat elke week binnen.” Ook is Marcel zeer te spreken over het contact met Bouwgilde. “Ik kan er met al mijn vragen terecht en ik word altijd snel en goed geholpen. En als ik een keer verhinderd ben, kan er altijd wat geregeld worden.”

### Energieboost

Nu zit Marcel op een groot project in de binnenstad van Leiden: de restauratie van het Academieggebouw aan het Rapenburg, het oudste gebouw van de universiteit. “Een speciaal project, want het is authentiek ambachtswerk”, vertelt hij. “Bij het vernieuwen van de eikenhouten spanten van het dak bijvoorbeeld gebruiken we geen moderne schroeven, maar ouderwetse spijkers. Dat is heel leuk en je krijgt er een enorme ‘energieboost’ van. De dagen vliegen voorbij.” Sinds half april wordt Marcel ondersteund door een Regiebouwleerling. Waarom is hij leermeester geworden? “Het is belangrijk dat jongeren goed worden opgeleid, want het tekort aan goed personeel in de bouw neemt alleen maar toe. Ik werk graag met jongeren, maar dan moeten ze wel gemotiveerd zijn: ze moeten hun best doen en willen leren. Zij zijn de toekomst!”